

Jumil / pensou plantio,
pensou Jumil

Jumil - Justino de Moraes, Irmãos S/A
Av. Moacir Dias de Moraes nº 1.043
Batatais-SP | 14.315-360

jumil.com.br |    

Jumil

Edição 01/2024
Batatais-SP | Brasil



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



Nossa história começa no campo, onde a inovação e o respeito à terra se unem.

Jumil / pensou plantio,
pensou Jumil

Índice

Nossa História 08



Missão, Visão e Valores 14

Política Integrada Planejamento estratégico 15

Prêmios e Reconhecimentos 16



Feiras 20

Nosso Negócio 22

Modelo de Negócio 23

Histórias dos Nossos Produtos 10

Mensagem da administração 12



Fóruns, Associações, Eventos de Destaques 16

Onde estamos 24

Governança e Gestão de Riscos 26



Gestão de Ética 30



Estratégia e Crescimento Sustentável 32

Certificados 33



Nossos Produtos 34

Gestão de Pessoas 36

Estratégia e Crescimento Sustentável 32



Relações na Cadeia de Valor 48

Atuação na Agenda Ambiental 50



Desempenho Econômico-Financeiro 55

Introdução



Plantio direto com a plantadeira JUMIL Expressa: melhor manejo de solo, menos paradas para abastecimento e menor emissão de GEE.

ESG é um conjunto de práticas ambientais, sociais e de governança que a JUMIL adota para avaliar seu desempenho em critérios de sustentabilidade e responsabilidade corporativa.

Um dos principais veículos para comunicar nosso compromisso com os critérios estabelecidos é o **Relatório de Sustentabilidade (ou Integrado)**.

O presente Relatório oferece uma visão abrangente das práticas e políticas da empresa em relação ao meio ambiente, às relações sociais e à governança corporativa.

A seguir, exploraremos em mais detalhes a importância do ESG e como ele é aplicado na JUMIL.

Nossa história

Jumil



Justino



Ermelindo



Moacyr



Herval



Thomaz

Em 1936, os irmãos Justino, Ermelindo, Moacyr e Herval, ao lado do amigo Thomaz, fundaram a JUMIL, que viria a se tornar, mais tarde, uma das principais empresas fornecedoras de equipamentos agrícolas do mundo.

História dos fundadores

A JUMIL – JUSTINO DE MORAIS, IRMÃOS S/A – carrega o nome do Ilustríssimo Comendador Sr. Justino Dias de Moraes, nascido em 20 de julho de 1910, na Fazenda Macaúbas, no município de Batatais, Estado de São Paulo. Justino foi o filho mais velho do casal Rosa e Osório Dias de Moraes e irmão de Ermelindo Dias de Moraes, Moacyr Dias de Moraes e José Herval Dias de Moraes (caçula).

Em 1936, na Rua 7 de Setembro, nº 23, em Batatais, Justino montou uma oficina eletromecânica e, posteriormente, os irmãos Ermelindo e Moacyr uniram-se a ele, criando a empresa **Justino de Moraes, Irmãos**.

Em 22 de janeiro de 1949, o irmão José Herval Dias de Moraes integrou a sociedade, assim como o amigo da família e con-

tador Sr. Thomaz Rodrigues Arias, e fundaram a **JUSTINO DE MORAIS, IRMÃOS & Cia. LTDA.**, na Ladeira Dr. Mesquita, nº 21-A, em Batatais. Com a expansão dos negócios, em 1955, construíram a **Fábrica 1**, na Rua Ana Luiza, nº 568, na mesma cidade.

Em 1961, para possibilitar a transferência em S/A, em que se exigia o mínimo de 07 sócios, foram admitidos dois sócios, Rubens Dias de Moraes e Mauro Cesar Moraes, transformando a empresa de LTDA para S/A, conforme estatuto social, aprovado em Ata de Assembléia de Transformação, realizada em 28/07/1961.

Em 1975, com a atuação de Rubens Dias de Moraes e Mauro Cesar Moraes como Diretores, a JUMIL inaugurou sua segunda unidade, com instalações mais

modernas e uma fundição de forno de indução elétrico, usinagem de metais e laboratório de controle de qualidade de peças. E em 19 de junho de 1978, a empresa alterou sua razão social, de JUSTINO DE MORAIS, IRMÃOS & Cia LTDA, para **Justino de Moraes, Irmãos S/A**.

Em 2010, a empresa alterou sua razão social novamente, passando a ser **JUMIL – JUSTINO DE MORAIS, IRMÃOS S/A**, nome que carrega até os dias atuais. No ano de 2016, já na terceira geração familiar em sua administração, com os diretores Fabrício Rosa de Moraes e Patrícia Rosa de Moraes Crivellenti, todas as instalações da empresa foram unificadas na **Unidade 2**, localizada na Avenida Moacir Dias de Moraes, nº 1.043, onde hoje a empresa tem sua matriz.



Foto do embarque de plantadeiras JUMIL para a cidade de Barreiras-BA

História dos nossos produtos



1942

1ª PLANTADORA E ADUBADORA DO BRASIL

A JUMIL mostrou sua capacidade de inovação e fabricou a primeira plantadora e adubadora do Brasil.

1975

MODERNIZAÇÃO DAS INSTALAÇÕES

Inauguração da segunda unidade, com instalações mais modernas e uma fundição com forno de indução elétrico, usinagem de metais e laboratório de controle de qualidade de peças.

1992

1º DISTRIBUIDOR PNEUMÁTICO DO BRASIL

A JUMIL revolucionou o plantio de precisão, sendo a primeira empresa de implementos no Brasil a apresentar o sistema pneumático de distribuição de sementes: o Dosador Exacta Air.

2011

1ª PLANTADORA ARTICULADA DA EMPRESA

A JUMIL lançou a JM Terra, primeira plantadeira articulada da empresa, garantindo melhor uniformidade de plantio. No mesmo ano, a Semeadora 5023/27 voltou para o mercado de cultivo de inverno, com o lançamento de um chassi reforçado e grande autonomia em campo.

2013

TECNOLOGIAS EXCLUSIVAS

Lançamento do Easytech G1, primeiro sistema desenvolvido pela JUMIL para auxiliar áreas com dificuldades de acesso a GPS e mão de obra qualificada. Ainda nesse ano, a Mola Pneumática surgiu como um moderno sistema de controle de profundidade, desenvolvido para diminuir a vibração e a reação excessiva causada pelas molas mecânicas convencionais.

2017

JM TERRA SS 60 LINHAS

Gigante no mercado, a JUMIL lança a Plantadeira JM Terra SS, primeira máquina da marca com 60 linhas e que, ainda hoje, segue como equipamento com o maior número de linhas produzido pela empresa.

1996

1ª EMPRESA DE IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS ISO 9001

Com o olhar para as necessidades do campo, a JUMIL lançou a primeira semeadora de hortaliças fabricada no Brasil e também foi a primeira indústria de implementos agrícolas do país a receber o certificado da NBR ISO 9001, por meio da Fundação Carlos Alberto Vanzolini.

2001

1ª PLANTADEIRA AUTOTRANSPORTÁVEL DO MERCADO.

Lançamento da inovadora JMENTER, a primeira plantadeira autotransportável do mercado, com largura de 3,20m de transporte.

2002

“SÓ A JUMIL PLANTA LÁ!”

O lançamento da Plantadora Guerra, com sistema Exacta Air, revolucionou o mercado, por ser capaz de enfrentar as mais adversas condições de trabalho.

2010

DISTRIBUIDORA DE FERTILIZANTES JUMIL

Lançamento da primeira distribuidora de fertilizantes fabricada pela JUMIL, com taxa fixa e sem necessidade de rodas de transmissão, oferecendo maior desempenho operacional.

2020

EASYTECH G2 E ANTECIPE

Apresentação da nova interface do sistema Easytech, com tela touch, monitoramento avançado de sementes e melhor usabilidade. No mesmo ano, a JUMIL fabricou, em parceria com a Embrapa, a máquina Antecipe, com tecnologia disruptiva na produção de grãos e método de cultivo intercalar, para redução de riscos na segunda safra.

2022

EXPRESSA E GARRA

Moderna e imponente, a JUMIL lança sua primeira plantadeira com caixa única de sementes, a JM EXPRESSA. No mesmo ano, inovou com o lançamento da JM GARRA, que possui o maior depósito de insumos da categoria, além de robustez e multifuncionalidade.

2023

JM TERRA T320

Em 2023, seguindo princípios inovadores, a JUMIL lançou, na Feira Tecnoshow, a JM T320 – nova versão da família Terra, mais versátil e ágil, com depósito central de sementes e largura de transporte de 3,20m.

Mensagem da administração



Fabrício Rosa de Moraes
Presidente do Conselho



Fábio Chencchi Corrêa
Diretor-Presidente



Vítor Cássio Soares
Vice-Presidente

É com grande satisfação que compartilhamos um marco significativo em nossa jornada: a publicação do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade. Este documento reflete o compromisso da JUMIL com práticas responsáveis e sustentáveis, compromisso esse que percorre cada aspecto de nossas operações.

À medida que adentramos o ano de 2023, enfrentamos um mercado agrícola dinâmico, repleto de desafios e oportunidades. A safra 2022/23 foi a maior da história, com a produção de 322,8 milhões de toneladas de grãos (números da CONAB).

No Brasil, as mudanças climáticas, grandes flutuações nos preços das commodities e altas taxas de juros trouxeram inúmeros desafios e ameaças, enquanto, no cenário global, navegamos pelas águas turbulentas das tensões geopolíticas. No entanto, também reconhecemos as grandes oportunidades de crescimento e inovação que o mercado nos reservou, especialmente pela crescente demanda por tecnologias agrícolas sustentáveis e que aumentem a eficiência operacional e produtividade.

Com resiliência, humildade e adap-

tabilidade, a JUMIL seguiu firme na condução de sua estratégia de foco em soluções para o plantio, ampliando sua presença nacional e internacional, fortalecendo parcerias comerciais, investindo em inovação e buscando oportunidades de expansão e diversificação de mercados.

No que tange às iniciativas de sustentabilidade, em 2023, fizemos importantes avanços:

No pilar **Governança**, destacamos a reestruturação do Conselho de Administração e a profissionalização da gestão da companhia, com a nomeação de dois diretores estatutários – presidente e vice-presidente – não acionistas. Essa nova estrutura de gestão, com seus processos e comitês associados, coloca a empresa em um novo patamar de governança e compliance.

No pilar **Ambiental**, comemoramos, em julho de 2023, a conquista da certificação ISO 14001, consolidando um projeto iniciado em 2022, que nos permitiu melhorar a cultura e os processos internos relacionados ao uso e gestão da água, energia, resíduos e efluentes, mas, cientes de que esse é um processo de melhoria contínua, sabemos que,

certamente, há muito mais por fazer. Ainda neste quesito, destacamos a obtenção do certificado de uso de energia renovável emitido pela Esfera Energia.

No pilar **Social**, concretizamos a realização de um sonho de longa data, que foi a construção e inauguração, em setembro de 2023, do nosso restaurante corporativo, gerando enorme impacto positivo na qualidade de vida dos nossos colaboradores, dentre outras ações de repercussão social apresentadas neste Relatório.

Em 2024, a JUMIL completará 88 anos, já mirando o seu centenário. Antiga por fundação (1936) e moderna por inovação, somos uma empresa de origem familiar, genuinamente brasileira, que se encontra na 3ª geração, e busca preservar valores, institucionalizar a meritocracia e desenvolver planos sucessórios alinhados a tais valores e propósitos, implementando as melhores práticas de governança corporativa.

O plantio é o evento de maior impacto nos resultados do agricultor. Elevar sua percepção sobre a nossa proposta de valor – “Plante bem, onde, quando e como quiser” – e elevar o valor de mercado da JUMIL são os nossos principais desafios, em um mercado composto de múltiplas diversidades, extremamente competitivo, com sazonalidades de plantio, diversas safras e

climas, janelas restritas e todas as suas oscilações.

A fim de enfrentar tais desafios, sustentamo-nos em um Planejamento Estratégico, desdobrado em quatro dimensões:

- 1) Econômico, Financeiro e Sustentabilidade;
- 2) Mercados e Clientes;
- 3) Processos Internos e Tecnologia;
- 4) Patrimônio Humano.

Bem como em três horizontes de planejamento:

- 1) H1 = um ano;
- 2) H2 = três anos;
- 3) H3 = dez anos.

Esse Planejamento Estratégico exige praticar diferentes comportamentos: **ambidestro** (em relação aos horizontes presente e futuro) e **holístico** (sistema interligação/amplo), sempre com “antenas ligadas”, conectadas com os sinais de tendências de mercado, para enxergar e criar demandas com maior precisão.

Buscamos ser uma empresa **“Descolada, Empreendedora e Forte”**: Descolada do mercado, por sempre dispor de vantagens competitivas sustentadas no Planejamento Estratégico, assegurando e ganhando market share; **Empreendedora**, que aprende com o passado, empreende o futuro e executa

ações no presente; e **Forte** na robustez de sua estrutura de capital, de modo que permita seguir investindo em quaisquer cenários, elevando o valor da marca JUMIL.

Agradecemos, sinceramente, a todos os colaboradores, pelo empenho e comprometimento demonstrados em nossa jornada rumo à sustentabilidade e qualidade. À medida que avançamos, é fundamental fortalecermos nossa marca diante dos desafios que se apresentam. A credibilidade e a integridade de nossa empresa são pilares essenciais para enfrentarmos os desafios vindouros e nos destacarmos em um mercado cada vez mais competitivo e consciente. Nossos esforços em direção à sustentabilidade e responsabilidade corporativa não são uma mera obrigação, mas, sim, uma oportunidade para liderarmos a mudança em nosso setor e na sociedade como um todo.

Continuaremos a avançar com determinação, mantendo nossos valores fundamentais no centro de nossas operações. Juntos, estamos construindo um legado de sucesso e responsabilidade. O futuro é desafiador, mas, com nossa dedicação e comprometimento, estamos confiantes de que alcançaremos novos patamares de excelência.

Boa leitura!

Missão, visão e valores



Missão

Prover soluções competitivas em equipamentos e serviços para PLANTIO, que promovam a produtividade do agronegócio de maneira rentável, sustentável economicamente, financeiramente e ambientalmente e próspera para nossos clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e sociedade.



visão

Ser rentável, sustentável com a melhor experiência do cliente, pela excelência dos produtos e serviços em plantio.



valores

- Atitude
- Busca por resultados
- Transparência
- Agilidade
- Respeito às pessoas e ao meio ambiente
- Foco no cliente
- Lealdade à marca



Ao longo de 2023, os colaboradores foram reunidos mensalmente, com o intuito de promover a Missão, a Visão e os Valores da empresa, proporcionando uma vivência constante, para que as ações de cada um estejam alinhadas aos propósitos da JUMIL.



Política integrada Planejamento estratégico

Sistema de Gestão Integrado



Em 2023, com a implementação da ISO 14001:2015, a JUMIL tornou-se uma empresa com Sistema de Gestão Integrado e, visando ao alcance efetivo de sua finalidade, publicou a nova **Política Integrada da Qualidade e Meio Ambiente**, que promove uma abordagem unificada para o

gerenciamento e busca garantir a excelência na qualidade de seus produtos e serviços, bem como a responsabilidade ambiental, atendendo às expectativas das partes interessadas, cumprindo os requisitos legais e normativos e minimizando impactos ambientais. A integração dessas políticas procura otimizar processos, promover a sustentabilidade e demonstrar o compromisso da JUMIL com a qualidade e a preservação ambiental de forma simultânea. Por isso, a empresa incrementou a Política da Qualidade e Meio Ambiente, de forma que a JUMIL, ao

buscar soluções competitivas em equipamentos e serviços para plantio, promova a produtividade do Agronegócio de maneira rentável, sustentável e próspera aos seus clientes e interessados, atendendo aos requisitos aplicáveis e à melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado. Por fim, estende-se a essa missão o fornecimento de peças fundidas de metais, sempre respeitando o meio ambiente, em observância aos requisitos legais, com a finalidade de prevenir a poluição, reduzir resíduos e ampliar o reuso e a reciclagem.

Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico da JUMIL estabelece direções e objetivos de longo prazo, alinhando recursos e esforços para alcançar metas específicas, além de apoiar e auxiliar a organização a adaptar-se ao ambiente, antecipar mudanças e tomar decisões mais bem informadas para garantir seu sucesso.



Prêmios e reconhecimentos



A APAE Batatais foi fundada em 10 de julho de 1970, a partir de uma mobilização social realizada por pais, familiares e cidadãos atentos à questão dos direitos da pessoa com deficiência intelectual. Voluntários, parceiros e profissionais das áreas de assistência social, saúde e educação engajaram-se na luta em defesa desses direitos e tornaram possíveis os atendimentos da organização. A JUMIL, além de contribuir financeiramente com doações à Associação, participa dos seus eventos de forma direta ou indireta.

Em 2023, pela realização de um trabalho desenvolvido pela Caixa Beneficente dos Funcionários da JUMIL (CABEMIL), a empresa doou para a APAE Batatais a importância de R\$29.752,55, recebendo, por isso, o selo Empresa Amiga da APAE.



Em 2023, a Associação Comercial e Empresarial de Batatais realizou um evento comemorativo dos seus 45 anos de fundação, nos quais a JUMIL sempre manteve participação ativa, estabelecendo inúmeras parcerias, obtendo esse reconhecimento por parte da organização.



**MERCADO LIVRE
DE ENERGIA**

Recebemos, no ano de 2023, pela redução de tCO₂, o certificado de energia renovável emitido pela empresa Esfera.

Jumil / pensou plantio,
pensou Jumil



Fóruns, associações, eventos de destaque



A Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos, que atua junto com o SINDIMAQ (Sindicato Nacional da Indústria de Máquinas), impulsiona o crescimento da Indústria com foco na inovação tecnológica e na geração de negócios. A JUMIL associou-se à SINDIMAQ em 1970 e, então, em 1975, pôde participar da integração entre ABIMAQ e SINDIMAQ.

Desde essa época, a JUMIL participa ativamente das tomadas de decisão junto à Câmara Setorial de Máquinas e Implementos Agrícolas (CSMIA), que tem como objetivo aproximar empresas e desenvolver cada um dos diferentes segmentos das indústrias que fazem parte da ABIMAQ. Especialistas e associados são reunidos para debater temas relevantes, analisar as oportunidades futuras e estabelecer as melhores práticas para o setor.



O Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP), fundado em 1928, reúne empresas industriais ligadas ao setor produtivo e tem por objetivo criar atividades diretamente relacionadas aos interesses da Indústria. Com sede em São Paulo, a organização está também presente no interior do Estado.

Suas ações são sempre baseadas na preservação dos interesses gerais da Indústria e de seus associados, fomentando temas relacionados às classes produtoras, que são estudados, debatidos e levados às autoridades federal, estadual e municipal.

A JUMIL associou-se à CIESP em 1982, exercendo funções importantes nas tomadas de decisão, bem como ao Conselho Deliberativo.



Fóruns, associações, eventos de destaque



A Fundação Dom Cabral é uma escola de negócios que oferece o que há de mais inovador por meio de soluções educacionais nacionais e internacionais, sustentadas por alianças estratégicas e acordos de cooperação com renomadas instituições. A rede de escolas permite o acesso a modernas ferramentas de gestão de negócios, troca de experiências e a geração conjunta de conhecimento. Entre os anos 2019 e 2020, a JUMIL firmou parceria com a Fundação, a qual perdura até os dias atuais, com a participação em eventos, treinamentos e programas de aprendizagem.



A ACE Batatais completou, em agosto de 2023, 45 anos de sua fundação, e a JUMIL, participando como associada desde o seu início, colabora de forma ativa com os interesses comerciais e empresariais da cidade, fazendo-se presente nos eventos e reuniões deliberativas e buscando o compartilhamento de informações pertinentes às tomadas de decisão.





Feira Agrishow 2022, em Ribeirão Preto-SP

A trajetória de crescimento da JUMIL, desde a sua fundação, sempre foi marcada pela constante busca por inovação e um compromisso contínuo com as melhores práticas, mantendo foco incessante na otimização da produtividade em cada etapa da evolução da agricultura.

Conectada com o campo, a JUMIL coloca sua energia no cultivo de relacionamentos sólidos com os produtores rurais e outros parceiros estratégicos, sempre valorizando a importân-

cia de compreender as necessidades do setor, buscando oportunidades para superar desafios e impulsionar avanços no universo do Agronegócio.

No ano de 2023, participamos ativamente de mais de 20 feiras e eventos, realizados em diversas regiões do território nacional. Essa presença perseverante em eventos é parte integrante da nossa estratégia de constante atualização e fortalecimento de parcerias, além de representar uma oportunidade de com-

partilhamento das mais recentes inovações com toda a cadeia produtiva do setor. Com isso, a JUMIL reforça seu compromisso duradouro com a excelência, colaboração e promoção do progresso no cenário agrícola brasileiro e mundial.

Em 2023, participamos de mais de 20 feiras e eventos, realizados em diversas regiões do Brasil.



Desde 1994, a cidade de Ribeirão Preto, no interior do Estado de São Paulo, recebe a Agrishow – uma das mais destacadas feiras agrícolas do cenário mundial. A história desse evento, marcada por sucesso e inovação, traz a JUMIL como uma das fundadoras. Naquela época, a Agrishow tinha um objetivo claro: solucionar o problema da escassez de feiras agrícolas no Brasil, especialmente no que diz respeito à apresentação de novas tecnologias para o setor.

Na edição de 2023, realizada entre os dias 1º e 5 de maio, a 28ª Agrishow registrou o crescimento significativo de 9,5% das vendas de máquinas e equipamentos. Os organizadores anunciaram um volume recorde de negócios gerados, alcançando a cifra de R\$13,29 bilhões, com destaque para a JUMIL, cujos lançamentos inovadores na linha de plantadeiras e semeadoras impulsionaram esse número com a venda de 223 máquinas, número 30% maior se comparado com a edição de 2022.

Fundada em 2002 pela Cooperativa Agroindustrial dos Produtores Rurais do Sudoeste Goiano (COMIGO), a Tecnoshow ascendeu para se tornar a maior feira do centro-oeste brasileiro, consolidando-se como uma das principais vitrines para o lançamento de tecnologias agrícolas no país.

Em sua 20ª edição, a feira contou com a participação de 650 expositores, resultando em um movimento financeiro que ultrapassou os R\$11 bilhões em vendas. Durante esse evento, a JUMIL apresentou seus lançamentos mais expressivos, como as plantadeiras Terra T320 e Expressa, além da semeadora adubadora Garra. Esses produtos inovadores se destacaram pelas características que mesclam recursos eletrônicos e digitais com a robustez mecânica, proporcionando um altíssimo rendimento operacional. A presença marcante da JUMIL contribuiu significativamente para o sucesso da Tecnoshow, consolidando sua posição como referência no cenário de tecnologia agrícola no Brasil.



A AgroBrasília destaca-se como a vitrine de uma região reconhecida pelos expressivos índices de produção e diversidade de culturas. Com mais de 16 anos de presença no mercado, a feira é um ambiente privilegiado para a troca de experiências, facilitando a concretização de negócios que abrangem desde o pequeno até o grande produtor, além de fortalecer o apoio à agricultura familiar.

De 2022 para 2023, observou-se um expressivo crescimento no número de visitantes, saltando de 135 mil para 175 mil. Esse incremento reflete o contínuo sucesso do evento, que gerou um montante de mais de R\$4,8 bilhões em negócios realizados. A AgroBrasília, ao reunir diversos segmentos do Agronegócio, é uma grande central de oportunidades, conectando os agentes do setor e impulsionando o desenvolvimento sustentável na agricultura da região.

4º ENCONTRO DE REVENDEDORES

Criar valor em nossas relações é uma prioridade. Por isso, reafirmamos nosso compromisso de estar cada vez mais próximo dos nossos parceiros por meio de uma sólida rede de revendas autorizadas JUMIL, estrategicamente distribuídas em todo o território nacional. Apoiados no desejo de sempre cultivar boas experiências, em junho de 2023, foi realizado o 4º Encontro de Revendedores JUMIL, um evento que consolidou e reconheceu a dedicada contribuição das revendas autorizadas à marca. O encontro contou com a participação de 142 pessoas, representando 68 revendas, destacando, especialmente, a forte relação entre a indústria e a robusta rede de atendimentos e vendas em todo o Brasil.

Este evento foi um marco significativo, celebrando o comprometimento e fortalecendo ainda mais esses laços de trabalho e parceria.



A Festa do Leite de Batatais, um evento que remonta ao final dos anos 1960, é um símbolo da forte tradição agropecuária da região, situada no interior do Estado de São Paulo. Desde seus primórdios, a Festa foi concebida como uma oportunidade para promover a cultura local e impulsionar a economia da cidade.

A presença da JUMIL trouxe inovação e tecnologia para a Festa do Leite e reforçou seu compromisso com o desenvolvimento do agronegócio local. Seu estande sempre foi uma das principais atrações, apresentando suas renomadas plantadeiras e semeadoras, projetadas para garantir precisão e eficiência no plantio de pastagens e culturas forrageiras, soluções completas para os desafios enfrentados pelos produtores da região.

Ao longo dos anos, o evento evoluiu significativamente, e hoje, além de celebrar a atividade pecuária, a Festa tornou-se um verdadeiro motor do turismo e da economia local, gerando oportunidades de negócios e destacando as tradições da região. A JUMIL não apenas fortaleceu seus laços com a comunidade agrícola, mas também reafirmou seu papel como parceira no progresso e desenvolvimento do setor, sendo uma força transformadora na sociedade onde atua.

Nosso negócio

Nossa Materialidade

Temos orgulho em ser uma empresa do Agronegócio, segmento que é uma das vocações do Brasil e no qual somos o país mais competitivo do mundo.

2023 EM NÚMEROS



Agro brasileiro respondeu por **23,8%** do PIB Nacional



28 milhões de pessoas empregadas (27% dos empregos)



PIB do Agro: **R\$2,6 Trilhões**



Exportações de **us\$166 Bilhões**



Mais de **7 Milhões** de hectares plantados com nossas máquinas



Mais de **40 Milhões** Toneladas de alimentos produzidos por nossas máquinas



Como empresa especialista em soluções para o plantio, temos o compromisso de trabalhar por uma agricultura conservacionista, regenerativa e sustentável, desenvolvendo produtos e serviços que ajudam os produtores a promover a conservação do solo e sua biodiversidade e a otimizar o uso de combustíveis, sementes, fertilizantes e defensivos.

Modelo de negócio



Foto do modelo T320 plantando sobre palhada densa

Nosso negócio é aumentar a produtividade do Agronegócio, materializado pelo desenvolvimento, fabricação e comercialização de implementos agrícolas para o plantio das culturas de verão, inverno e hortaliças. A comercialização dos nossos produtos e serviços é feita majoritariamente via canais de vendas parceiros não exclusivos da marca, mas também pontualmente, via direta ao cliente final, com comissionamento para os canais de vendas. A inovação é um dos nossos pilares estratégicos; os projetos são executados pela área de P&D interna e, também, por meio de parcerias de inovação

aberta. O parque fabril é bastante verticalizado e possui instalada capacidade suficiente para atender à demanda em quase todos os processos.

Nosso portfólio de produtos é extenso e configurável para atender aos diversos segmentos de clientes, tamanhos de propriedade e condições de aplicação. Temos como prioridade possibilitar o acesso à tecnologia às pequenas e médias propriedades, que representam 98% do total de propriedades rurais do Brasil e respondem por 50% do valor bruto da produção.



Onde estamos



Unidade fabril sediada em Batatais, interior de São Paulo

De
Batatais
para o
Mundo

Onde estamos

Mercado interno

A JUMIL possui sua matriz na cidade de Batatais, Estado de São Paulo. No entanto, com o intuito de intensificar o mercado de implementos agrícolas, a empresa expandiu, fidelizando revendas por todo o país.

Mercado externo

A JUMIL sempre atuou no mercado externo e vem buscando ampliar sua inserção em mais países.

Hoje, a empresa conta com forte presença na América Latina – destaques para Paraguai, Bolívia, Colômbia, Equador, Venezuela, México e Cuba. No continente africano, possui grande afirmação na África do Sul, Angola e Moçam-

bique, além de estar em alguns países da Ásia, como Indonésia e Filipinas.

A atuação nesses mercados sempre é feita em parceria com distribuidores e revendedores locais. A JUMIL oferece todo o suporte da equipe de vendedores e técnicos, que faz o trabalho de qualificação e treinamento dos parceiros, bem

como recebe, em sua sede, equipes desses países para jornadas de treinamento.

A JUMIL sempre realiza visitas em campo nesses países, mantendo contato com produtores locais, a fim de compreender suas necessidades para seguir oferecendo a melhor solução através dos seus produtos.



Governança e gestão de riscos

Em 28 de Julho de 1961, a JUMIL transformou-se em uma S/A de capital fechado, sempre seguindo boas práticas e o cumprimento das leis. As decisões sempre foram tomadas pelo colegiado, e, com o decorrer dos anos, o Conselho de Administração tornou-se ainda mais evidente na organização.

■ CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A eleição dos conselheiros é realizada em assembleia geral de acionistas, para mandatos unificados de três anos, sujeitos à reeleição, a qual deverá considerar os resultados do processo interno de Gestão de Talentos. Os resultados são consolidados e apresentados ao grupo, além de serem utilizados

para gerar engajamento e direcionar a estratégia individual voltada para a companhia.

Em outubro de 2022, os acionistas deliberaram por um novo Estatuto Social, no qual foi criado, a partir de janeiro de 2023, o Conselho de Administração da JUMIL. O Conselho é formado por cinco membros, dos quais três são acionistas e dois

são conselheiros independentes, conforme as boas práticas de governança.

A JUMIL busca ser modelo na promoção da diversidade e inclusão feminina na alta liderança. Nesse sentido, foram eleitos pela assembleia geral, em outubro de 2022, os seguintes **membros do Conselho de Administração:**



Fabrício Rosa de Moraes
Presidente



Patrícia Rosa de Moraes Crivelenti
Vice-Presidente



José Carlos Rodrigues
Conselheiro Acionista



Ronaldo Tomazella Monteiro
Conselheiro Independente



Marcio Guedes Pereira Junior
Conselheiro Independente

*Mandatos iniciados em Janeiro de 2023

Os cargos de Presidente do Conselho de Administração e Diretor-Presidente são exercidos por pessoas diferentes, não havendo cumulação de funções.

· O Conselho é responsável por formular diretrizes estratégicas e políticas direcionadas à condução dos negócios, não possuindo atuação executiva.

· O Conselho reúne-se mensalmente ou em reuniões extraordinárias, que podem ser convocadas por solicitação do Presidente ou, na sua falta, do Vice-

Presidente.

· O Conselho delibera sobre questões que competem a esse nível de acordo com seu Regimento, munido de informações dos comitês temáticos (Comitê de Contingências, Comitê de Patrimônio Humano e Comissão ESG). Eventuais denúncias são encaminhadas e tratadas pelo Canal de Denúncias, e, no decorrer de 2023, não houve questões críticas levadas ao Conselho de Administração.

· O Conselho participa ativamente

da preparação do Planejamento Estratégico. A construção do mapa estratégico inicia-se, anualmente, com um ciclo de *meetings* e *brainstorming*.

A elaboração do Planejamento Estratégico de 2024 conta com a presença da Diretoria, Gerência Executiva e Lideranças Operacionais da empresa, aprimorando a análise crítica sobre o cenário em que atuamos e subsidiando a identificação de riscos e oportunidades para o desenvolvimento sustentável dos negócios.

Governança e gestão de riscos



■ COMITÊS/ COMISSÕES TEMÁTICAS

Comitê de Contingências

Criado em janeiro de 2013, o Comitê de Contingências possui a função de prevenir eventualidades, corrigir irregularidades e sugerir melhorias, sempre dentro da legalidade. Sua composição e funcionamento são determinados pelo Conselho de Administração.

A composição dos membros fixos do Comitê de Contingências é impessoal, sendo representada pelo Conselho de Administração, Diretoria, Controladoria, Departamento Jurídico e membros variáveis, quando necessário.

Atualmente, o Comitê de Contingências reúne-se mensalmente, para análises e discussões dos assuntos pertinentes e apresentados pela Diretoria.

■ COMISSÃO ESG

Criada em novembro de 2023, a Comissão ESG tem por função analisar as melhores práticas sustentáveis internamente e no mercado em geral, a serem implementadas pela JUMIL na área ASG (Ambiental/Social/Governança), com o intuito de desenvolver a empresa e seus produtos de forma sustentável, alcançando boas práticas ambientais, sociais e de governança.

A composição dos membros da Comissão é impessoal, sendo representada pela Diretoria, Manutenção, SGIA (Sistema de Gestão Integrado e Ambiental) e T&D (Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas), Departamento Jurídico e Marketing.

■ DIRETORIA ESTATUTÁRIA



Fábio Chencchi Corrêa
Diretor Presidente



Vitor Cássio Soares
Diretor Vice-Presidente

Em fevereiro de 2023, o Conselho de Administração, seguindo as boas práticas de governança, elegeu, para Diretor Presidente, o Sr. Fábio Chencchi Corrêa, e, para Diretor Vice-Presidente, o Sr. Vitor Cássio Soares, para mandatos de três anos, sujeitos à reeleição. Ambos iniciaram sua jornada profissional na empresa e, nos dias atuais, demonstram vasta experiência no mercado de plantio, alcançando, por seus méritos, os cargos de Diretoria, em decorrência da implementação da Governança Corporativa e Gestão de Talentos. Anualmente, é realizada a avaliação de desempenho dos Diretores Presidente e Vice-Presidente, mirando suas competências organizacionais, estratégicas e funcionais e reportando formalmente as avaliações ao Conselho de Administração.

Governança e gestão de riscos

■ GERÊNCIA EXECUTIVA

A Gerência Executiva da JUMIL é formada por quatro membros, responsáveis pelas seguintes áreas:



Gerência de Controladoria

Marcelo Di Lello
Profissional com 23 anos de JUMIL.

Graduado em Administração de Empresas e em Ciências Contábeis, com MBA em Gestão de Controladoria e Finanças pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), concluído em 2007, e, em andamento, MBA em Contabilidade em IRFS pela Fundace/USP campus Ribeirão Preto.

Atual Gerente de Controladoria, é o contador responsável pelas demonstrações financeiras da JUMIL desde 2015 e, também, responsável direto pelos Departamentos de Contas a Receber, Contas a Pagar, Contabilidade Fiscal, Contabilidade Geral e Comitê de Contingências.

A Controladoria é o departamento onde se concentra a análise e interpretação dos resultados da empresa para auxiliar as tomadas de decisão, a fim de maximizar os resultados e mitigar os riscos de contingências. Reporta-se diretamente para seus pares e à alta direção da companhia, sendo formada por uma equipe heterogênea e com vasta experiência.



Gerência Supply Chain

Allan Zanotin
Profissional com 16 anos de JUMIL.

Graduado em Engenharia de Produção e pós-graduado em Gestão da Produção, com MBA em Logística e Gestão da Cadeia de Suprimentos. Possui capacitação Green Belt Lean Six Sigma em Lean Manufacturing.

A Cadeia de Suprimentos auxilia na satisfação do cliente, atendendo a todos os seus requisitos no menor tempo possível, com foco na redução de custos e aumento na qualidade do produto, por meio da integração e otimização dos processos de toda a cadeia de suprimentos, PCP e logística.

O time atua na área de Supply Chain, sendo uma equipe extremamente dedicada e capacitada, focada na busca e entrega dos melhores resultados internos, como também da cadeia de suprimentos.

Governança e gestão de riscos



Gerência de Recursos Humanos

Alex Guidetti
Profissional com 13 anos de JUMIL.

Graduado em Gestão de TI, com MBA em Gestão Estratégica de Pessoas.

O foco da Gerência de Recursos Humanos é zelar pelo patrimônio humano, que significa a base da estratégia da JUMIL, promovendo a meritocracia e o aprimoramento da equipe. A equipe, extremamente dedicada e capacitada, é formada por quatro coordenações, sendo elas: Portaria/Recepção, SESMT (Segurança e Medicina do Trabalho), T&D (recrutamento, seleção, treinamento e desenvolvimento de pessoas) e Departamento Pessoal.



Gerência de Inovação

Túlio Bonfim
Profissional com 13 anos de JUMIL.

Com mais de 15 anos de experiência em gestão nas áreas de desenvolvimento de produtos, manufatura e cadeia de suprimentos, atuou em diferentes áreas ao longo da carreira, passando pela gestão no chão de fábrica, suprimentos, PCP e engenharia. Nos últimos cinco anos, atuou como Coordenador de Engenharia, responsável pelos novos projetos e atualizações dos produtos já existentes.

A equipe de Gerência de Inovação é dividida em cinco coordenações, sendo elas: Engenharia de Desenvolvimento; Engenharia de Produto; Protótipo; Validação e Agricultura de Precisão; Lista de Materiais e Catálogos.

A inovação pode vir tanto por meio de tecnologias disruptivas, que, agregadas aos nossos produtos e serviços, podem gerar novas soluções e a criação de valor, quanto por meio de mudanças conceituais, que, tecnicamente, são simples, mas também podem trazer inovação em processos ou produtos.

Gestão de ética

Código de Conduta

A JUMIL possui em vigência um Código de Conduta instaurado em 2017, que conta com um conjunto de diretrizes éticas e normas de comportamento estabelecendo os princípios e valores fundamentais que nos

direcionam em nossas operações e relacionamentos.

O Código descreve as expectativas de comportamento ético dos colaboradores, parceiros comerciais e outros interessados, além da conformidade

legal e regulatória, prevenção de conflitos de interesse, proteção da reputação, orientação nas tomadas de decisão, criando um ambiente de trabalho positivo.

Canal de Ética

O Canal de Ética da JUMIL é um mecanismo efetivo e confidencial, para que colaboradores, clientes, fornecedores ou outras partes interessadas possam relatar práticas inadequadas, antiéticas ou ilegais dentro da organização.

Este Canal desempenha funções importantes, como a identificação de irregularidades, ações de prevenção e correção, promoção da transparência e criação de um ambiente seguro, oferecendo uma

investigação confidencial, que protege a identidade do denunciante e garante uma investigação justa.

O Canal de Ética da JUMIL recebe denúncias e sugestões através dos seus meios de comunicação (site ou telefone) e reflete nosso compromisso com a ética, integridade e responsabilidade, fortalecendo a cultura organizacional e construindo relacionamentos de confiança com todos os envolvidos.

Canal de Ética

Nosso site
www.jumil.com.br

Ou pelo telefone
0800 3335 100



Estratégia e crescimento sustentável



Foto: Giovana Araujo

■ DIVERSIFICAÇÃO DO NEGÓCIO

Somos uma empresa focada em prover soluções em produtos e serviços para o plantio de grãos, cereais, fibras e hortaliças. Nossa diversificação se dá pela venda de implementos, peças, serviços, atualizações tecnológicas e treinamentos, pela nossa presença de norte a sul do Brasil e pela exportação para mais de 30 países das Américas, África e Ásia.

■ INTELIGÊNCIA DE MERCADO

Desde 2021, temos desenvolvido nossos processos de inteligência de mercado, com a finalidade de enxergar e criar demanda no presente e para o futuro, buscando ampliar, de forma consistente e sustentável, nossa participação nos mercados onde atuamos.

Nesse sentido, nosso objetivo é ser uma empresa proativa, que avança em sintonia com as necessidades dos nossos parceiros e clientes, mas também se antecipa às mudanças e se torna, propriamente, um agente de transformação.

■ AVANÇOS EM INOVAÇÃO

A JUMIL tem a inovação em seu DNA. Investimos, anualmente, um percentual importante da nossa

receita em um portfólio de projetos de inovação, com horizontes de curto, médio e longo prazos, sempre com o objetivo de manter e aumentar nossa participação de mercado e levar aos nossos clientes soluções que facilitem suas operações, fazendo crescer sua rentabilidade.

Em 2022, ampliamos a jornada da inovação aberta, que consiste em buscar parceiros externos para a realização de projetos de inovação, especialmente as startups. Em 2023, associamo-nos ao Agtech Garage (recentemente adquirido pela PWC), maior hub de empresas do agro da América Latina, com uma rede de mais de 1.200 startups conectadas, com foco de atuação nos mais diversos segmentos do Agronegócio.

Ainda no tocante à inovação, redesenhamos os nossos processos para incentivar e dar visibilidade a projetos de inovação internos, voltados à digitalização, melhoria da eficiência, desenvolvimento de novos processos e sustentabilidade. Em 2023, foram mais de 40 projetos executados, além daqueles relacionados a lançamento de novos produtos e serviços.

Certificados

Desde a primeira implantação da ISO 9001:2015, houve, na JUMIL, uma mudança significativa de cultura, e, atualmente, com a implantação da ISO 14001:2015, não foi diferente, resultando em mudanças por todo o setor fabril e na promoção de treinamentos em todos os setores da organização, gerando compromisso e responsabilidade para com a sustentabilidade em todos os processos e produtos fabricados.



A ISO 9001:2015 estabelece critérios para o Sistema de Gestão da Qualidade em uma organização e sua importância é destacada pelos diversos benefícios que oferece, contribuindo para a eficácia operacional, para a satisfação do cliente e para a melhoria contínua.

Na JUMIL, as iniciativas de investimento na qualidade dos serviços resultaram na conquista, em 1996, da certificação ISO 9001:1994; na recertificação, em 2002, da versão ISO 9001:2000; em 2009, da versão ISO 9001:2008; e, em 2017, da

versão ISO 9001:2015.

Já a ISO 14001:2015 é uma norma internacional que estabelece critérios para um Sistema de Gestão Ambiental na organização e sua importância reside em promover práticas sustentáveis, minimizar impactos ambientais e demonstrar o compromisso da empresa com a responsabilidade ambiental, viabilizando a gestão sustentável, a conformidade legal, a redução de impactos ambientais, a eficiência operacional, a prevenção de acidentes ambientais e a conscien-

zação ambiental, criando uma base sólida para uma gestão ambiental eficaz, promovendo sustentabilidade a longo prazo e contribuindo para a preservação do meio ambiente.

No ano de 2022, com o compromisso de conquistar a certificação ISO 14001:2015, a JUMIL preparou seus produtos e processos em uma rotina de trabalho voltada para o Sistema de Gestão Integrado. Em agosto de 2023, a certificação foi conquistada, mediante auditoria realizada pela Fundação Vanzolini.



Novos produtos

Em 2023, a JUMIL lançou mais de 10 novos produtos, voltados para pequenas, médias e grandes propriedades, no mercado interno e também para exportação. Os destaques foram:



SEMEADORA ADUBADORA GARRA 35L

Para semeadura de trigo, outros grãos de inverno e plantas de cobertura em médias e grandes propriedades. Ideal para tratores de 180 a 240cv, possui alta capacidade de sementes e adubo e regulação da proporção de adubo e sementes, para maximizar o rendimento operacional.

PLANTADORA ADUBADORA TERRA T320

Para tratores de 225 a 340cv, voltada para médias e grandes propriedades, com 15 a 31 linhas de plantio, reservatório central de sementes com transporte por fluxo de ar positivo, reservatório de adubo linear por gravidade, autotransportável, com largura de 3,20m.



PRECISA 8M³

Carreta distribuidora de fertilizantes, corretivos e sementes finas a lanço, com capacidade de até 15 toneladas e largura de trabalho até 36m, indicada para médias e grandes propriedades e tratores de 120 a 140cv.



PLANTADORA EXPRESSA

Para tratores de 200 a 340cv, voltada para médias e grandes propriedades, com 19 a 31 linhas de plantio, reservatório central de sementes de alta capacidade com transporte por fluxo de ar positivo, autotransportável, com largura de 3,20m.



PLANTADORA ADUBADORA AURORA

Plantadora adubadora para pequenas propriedades, direcionada para atender às demandas do mercado externo. Possui de 2 a 8 linhas de plantio, sendo ideal para tratores a partir de 50cv.

Gestão de pessoas

Renumeração e benefícios

A JUMIL reconhece a dedicação e o comprometimento dos colaboradores no desenvolvimento de suas atividades; por isso, está sempre atenta ao mercado de trabalho, cumprindo as melhores práticas de remuneração e benefícios, para que os colaboradores sejam sempre valorizados.



SAÚDE

No âmbito da saúde, a JUMIL oferece serviços médicos e ambulatoriais por meio da CABEMIL – Caixa Beneficente dos Funcionários da JUMIL, fundada em 30 de junho de 1973, com o intuito de auxiliar os colaboradores em suas demandas próprias de saúde e nas dos seus familiares.

Associados	558
Ativos	452
Aposentados	106
<hr/>	
Consultas realizadas	10.367
Exames realizados	2.402

86 Prestadores de serviços em diversas especialidades na área de saúde ambulatorial

05 Laboratórios para realização de exames clínicos



PLR

Como forma de reconhecer todo o esforço e dedicação dos colaboradores, a JUMIL pratica a bonificação PLR (Participação nos Lucros e Resultados), na qual, mediante diretrizes alinhadas com a estratégia da empresa, bonifica-os anualmente pelo alcance das metas estabelecidas.



VALE ALIMENTAÇÃO

Complementando a remuneração, a JUMIL também oferece o benefício do vale-alimentação, contribuindo mensalmente pelo auxílio alimentar dos colaboradores e suas famílias.



PRIMEIRA INFÂNCIA

Pensando na importância da primeira infância e nos cuidados necessários aos recém-nascidos, concedemos às nossas colaboradoras a licença-maternidade estendida (seis meses a partir do nascimento) e o auxílio-creche, de modo a oferecer às suas crianças um local adequado e com o desenvolvimento de atividades enquanto as mães trabalham.



RESTAURANTE THOMAZ RODRIGUES ARIAS

Na busca contínua por melhorar nosso ambiente de trabalho, priorizando a qualidade de vida e da alimentação dos colaboradores, a JUMIL inaugurou, em setembro de 2023, o Restaurante Interno “Thomaz Rodrigues Arias”, que se apresenta como grande aliado à alimen-

tação dos colaboradores. Com ótimo custo-benefício, as modernas instalações oferecem alimentação regulada e saudável, além de promover interação e acolhimento entre os colaboradores de todas as áreas da empresa.

60 MIL REFEIÇÕES

De **setembro**
a **dezembro de 2023**

Alimentação balanceada e acompanhada por nutricionistas, gerando melhorias na qualidade de vida e promovendo a saúde de nossos colaboradores.

Gestão de pessoas



CONCESSÃO AJUDA UNIVERSITÁRIA

A ajuda universitária representa um investimento estratégico em pessoas, criando um ciclo positivo de crescimento. Com isso, trabalhamos o desenvolvimento profissional, atraímos e retemos nossos talentos e alinhamos competências com a melhor produtividade, além de ser essa uma ferramenta de diversidade e inclusão.

Participantes	85
Investimentos	R\$ 97mil
Áreas beneficiadas	46



TREINAMENTOS

Os treinamentos não apenas trazem benefício individual, mas também favorecem a capacidade de a JUMIL alcançar seus objetivos estratégicos, mantendo-se competitiva no mercado.

Média de treinamento colaborador/mês	6:50 horas
Treinamento/Ano	+ de 75 mil horas
Treinamento na universidade*	+ de 1.300 horas

*Universidade Corporativa JUMIL, com mais de 90% de aprovação.



Gestão de pessoas



PARCERIAS EDUCACIONAIS

A educação é um pilar importante para o desenvolvimento das pessoas. Por isso, valorizamos e incentivamos nossos profissionais a permanecerem na busca por novos aprendizados.

Para auxiliá-los, procuramos parcerias com universidades, escolas

técnicas e centros de treinamento, que possam oferecer educação de qualidade e diferenciais exclusivos.

A Fundação Dom Cabral é um desses importantes parceiros que realiza um trabalho junto à nossa empresa – fato é que, hoje, participamos de programas institucionais como o PAEX e o PDD.



PATRIMÔNIO HUMANO

Sendo o patrimônio humano a base de nossa estratégia, estamos atentos em buscar profissionais que estejam de acordo com os nossos Valores e a nossa Missão.

Temos uma equipe capacitada para encontrar esses talentos e nos preocupamos em reconhecê-los e em oferecer suporte no desenvolvimento de suas carreiras.

Anualmente, realizamos a Gestão de Talentos, com avaliações que variam nos modelos 90°, 180° e 360°, dependendo da função ocupada. Nosso foco é proporcionar a todos os profissionais, por meio da avaliação sistematizada, a oportunidade de crescer e se desenvolver, promovendo uma cultura de meritocracia que vai ao encontro da nossa estratégia.

Sabemos aonde queremos chegar

e nos certificamos de que nosso time também possua a clareza da importância do seu papel e de onde podemos chegar juntos.

Desenvolver e reconhecer também são uma forma de gerenciar o nosso turnover, pois queremos manter nossos talentos. Atualmente, nosso índice médio de rotatividade de pessoal é de 2,7%.



Candidatos entrevistados	+ de 1.100
Novas contratações	+ de 270
Gestão de talentos colaboradores participantes	+ de 800
PDIs desenvolvidos	+ de 1.000
Colaboradores que receberam oportunidades de crescimento	+ de 150

Gestão de pessoas



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Sabemos da importância de trabalhar com diversidade e inclusão, por isso, procuramos desenvolver um ambiente de trabalho

livre de preconceitos e no qual todos tenham oportunidades e direitos iguais. Estamos em busca constante por fortalecer o espaço da mulher dentro da organização, de modo que é notável que nossas colaboradoras cada vez mais têm ocupado cargos de estratégia e gestão.

As pessoas com deficiência também possuem papel importante na JUMIL. Suas limitações são respeitadas, e entendemos o quanto o trabalho contribui para a sua dignidade e reabilitação social e psicológica.



APRENDIZES E ESTAGIÁRIOS

A presença de aprendizes e estagiários possui um papel fundamental, pois eles trazem novas perspectivas, ideias e abordagens para os desafios organizacionais, além de estimular a inovação e a criatividade.

69 estagiários e aprendizes passaram pela JUMIL em 2023



Jumil / pensou plantio,
pensou Jumil

Gestão de pessoas



SEGURANÇA DO TRABALHO

A segurança do trabalho é um aspecto fundamental que visa proteger a integridade física e mental dos trabalhadores, bem como prevenir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

Trata-se de um conjunto de medidas, políticas e práticas voltadas para a identificação, avaliação e controle de riscos presentes nos locais de trabalho, envolvendo a implementação de procedimentos de segurança, fornecimento de equipamentos de proteção adequa-

dos, realização de treinamentos regulares e promoção de uma cultura de segurança dentro da organização.

Segurança do trabalho é um investimento vital, que beneficia tanto os colaboradores quanto a JUMIL.

CAMPANHAS A PROMOÇÃO DA SAÚDE - 2023

Doação de sangue	89 bolsas de sangue e 3 captações de medula óssea
Vacinação contra Influenza	340 vacinados
Abril Verde	Prevenção de Acidentes e das Doenças do Trabalho
Mai Amarelo	Prevenção de Acidentes de Trânsito
Prevenção contra Dengue	mais de 45 arrastões
Julho Amarelo	Combate às Hepatites Virais
Agosto Lilás	Combate à Violência Contra a Mulher
Setembro Verde/Amarelo	Inclusão de Pessoas com Deficiência e Prevenção ao Suicídio
Outubro Rosa	Prevenção ao Câncer de Mama
Novembro Azul	Prevenção ao Câncer de Próstata
SIPAT	Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - tema Saúde Mental
Total	11 campanhas



AMBULATÓRIO INTERNO

O ambulatório médico desempenha um papel de grande importância no cuidado da saúde dos colaboradores, pois

contribui para a segurança do trabalho promovendo o bem-estar geral e impactando positivamente a produtividade e o ambiente laboral.

Número de atendimentos no ambulatório JUMIL* 1.447

*Dado do ano de 2023

Gestão de pessoas



PLANO DE ATENDIMENTO À EMERGÊNCIA (PAE)

Vigente desde junho de 2023, o PAE visa atender prontamente problemas decorrentes de fatos anormais e adversos graves, prevenindo ou diminuindo os efeitos de ferimentos, salvando vidas e reduzindo possíveis prejuízos. Tais procedimentos permitem aos colaborado-

res adotarem ações rápidas e eficientes, de maneira organizada, compatível com as hipóteses acidentais apuradas pelo Estudo de Análise de Riscos, preservando as instalações da Unidade (materiais e equipamentos), a segurança dos colaboradores e das comunidades vizinhas, bem como a proteção ao meio ambiente.



SAÚDE OCUPACIONAL

SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.

A Saúde Ocupacional é um campo fundamental que se concentra no bem-estar físico, mental e social dos trabalhadores em seu ambiente de trabalho. Trata-se de um conjunto de práticas e políticas destinadas a promover condições laborais mais seguras, saudáveis e produtivas.

Gestão de pessoas



ATENDIMENTO ÀS NORMAS REGULAMENTADORAS E LEGISLAÇÃO

Possui como objetivo estabelecer monitoramentos, medições, indicadores, recursos necessários, responsabilidades, gestão de riscos e oportunidades, com a finalidade de

avaliar os processos e implementar quaisquer mudanças necessárias para assegurar que a organização alcance os resultados pretendidos quanto à segurança e saúde do trabalho, aprimorando seus processos e o Sistema de Gestão Integrado.



COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO E ASSÉDIO (CIPA)

A CIPA desempenha um papel fundamental na promoção da saúde e segurança ocupacional.

Trata-se de uma Comissão formada por representantes da JUMIL, com o objetivo de promover segurança e prevenir acidentes no ambiente de trabalho, por meio da identificação e controle de riscos, de orientações sobre práticas seguras e de colaboração na implementação de medidas preventivas.



INVESTIMENTOS EM EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO EM 2023

Equipamentos de Proteção Coletiva - EPC

Atendimento à Nr12	R\$421.073,08
Investimento em climatização	R\$54.581,62
Sistema de exaustão da fundição	R\$2.335.870,94

Investimento de Proteção Individual - EPI

Investimento	R\$ 739.960,00
Total de investimento	R\$ 3.551.485,64



Colaboradores da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA)

Gestão de pessoas



SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO (SIPAT)

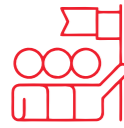
Organizada pela CIPA, a SIPAT tem como objetivo conscientizar os colaboradores em relação à saúde, segurança e prevenção de acidentes no ambiente de trabalho. No ano de 2023, o foco da JUMIL foi a saúde mental.



BRIGADA DE INCÊNDIO

Também formada por uma comissão interna, a Brigada de Incêndio está preparada para agir rapidamente em situações de emergência, garantindo a segurança dos colaboradores e minimizando danos materiais. Os brigadistas são treinados para combater incêndios, prestar primeiros socorros e coordenar evacuações, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e protegido contra riscos de incêndio.

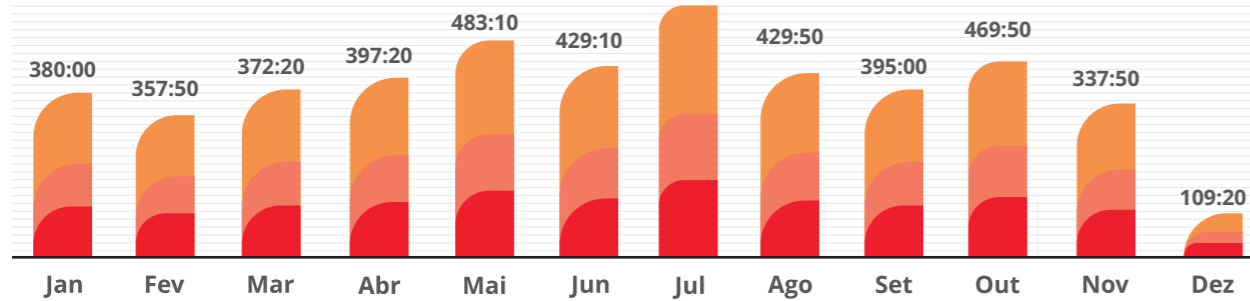
Gestão de pessoas



TREINAMENTOS E CONSCIENTIZAÇÃO DE SEGURANÇA DO TRABALHO (DSS + CULTURA ORGANIZACIONAL + QUALIDADE AMBIENTAL)



Horas DSS - 2023



ERGONOMIA (GINÁSTICA LABORAL)

A ginástica laboral está diretamente ligada à qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores, diminuindo o estresse e o desgaste físico ocasionado por possíveis esforços durante o trabalho. É realizada três vezes por semana, no início dos turnos de trabalho, sendo oferecida a todos os colaboradores da empresa.

PROGRAMA DE CONSERVAÇÃO AUDITIVA (PCA)

Desenvolvido e acompanhado da participação de fonoaudióloga, o PCA é essencial para preservar a saúde auditiva dos trabalhadores, identificando fontes geradoras de ruídos otoagressivos e atuando na sua eliminação.



Jumil / pensou plantio,
pensou Jumil

Relações na cadeia de valor

Comunidades

A JUMIL, sempre buscando interagir com a comunidade, coloca em prática diversas campanhas de saúde, como:



Outubro Rosa – atividades ao ar livre.



■ CAMPANHA DA VACINAÇÃO

Visando à saúde de todos em seu entorno, a JUMIL promoveu uma campanha de vacinação contra a Influenza para colaboradores e familiares nas dependências da empresa. Em 2023, 340 pessoas foram vacinadas.



■ CAMPANHA DE DENGUE

Com o objetivo de conscientizar quanto à responsabilidade conjunta na prevenção e combate ao *Aedes aegypti*, foi realizada uma campanha informativa, juntamente com a Vigilância Sanitária do município. Mais de 45 arrastões foram realizados em 2023.

■ CAMPANHA DAS CORES (SAÚDE)

No ano de 2023 trabalhamos através de dinâmicas, DSS, ações campanhas de saúde relacionadas as cores dos meses:

 Janeiro Branco Saúde mental	 Fevereiro Roxo Doença de Alzheimer	 Março Lilás Câncer de colo do útero	 Abril Verde Acidente de trabalho
 Mai Amarelo Acidente de trânsito	 Junho Vermelho Doação de sangue	 Julho Amarelo Hepatites virais	 Agosto Lilás Proteção à mulher
 Setembro Amarelo Combate ao suicídio	 Outubro Rosa Câncer de mama	 Novembro Azul Câncer de Próstata	 Dezembro Laranja Câncer de pele



■ DOAÇÃO DE SANGUE

A JUMIL sabe que o ato de doar sangue impactará positivamente a vida de muitas pessoas necessitadas; por isso, realizamos uma ação de doação voluntária, em parceria com o Hemocentro de Ribeirão Preto. No total, foram coletadas 89 bolsas de sangue, além da captação de três medulas ósseas.



Campanha interna de doação de sangue

Relações na cadeia de valor

Todos os anos, a JUMIL abre suas portas para **receber as famílias** dos atuais e ex-colaboradores. Esse evento aproxima e apresenta um pouco mais do dia a dia de trabalho da nossa empresa para os familiares.

No **Dia Internacional da Mulher**, celebrado no dia 8 de março, comprometemo-nos com a realização de eventos que possam simbolizar a luta das mulheres pela igualdade de gênero e todas as conquistas já alcançadas. A empresa valoriza essa luta e destaca a importância que têm as mulheres, sejam elas colaboradoras, clientes, familiares, na história de evolução da JUMIL.

Por fim, em parceria com a ACE (Associação Comercial e Empresarial de Batatais) e outras empresas, a JUMIL promove o **Programa Jovem Empreendedor do Futuro**, contribuindo para a formação de jovens para o mercado de trabalho, oportunizando a eles um olhar profissional inovador e empreendedor.



■ CLIENTES

Nas relações comerciais, consideramos prioridade proporcionar uma boa experiência aos nossos clientes, através de produtos inovadores e tecnológicos na área de PLANTIO.

Para aprimorar essa relação, implementamos, em 2023, a JUMIL SERVIÇOS – braço comercial da JUMIL, focada na prestação de serviços, contando com uma equipe vasta e consolidada, que garante a qualidade dos produtos e a satisfação dos clientes.

■ FORNECEDORES

A JUMIL busca gerar oportunidades e impactos positivos ao longo de toda a cadeia de valor. Os relacionamentos que construímos com fornecedores e

parceiros são essenciais para garantir a prosperidade das nossas operações, superar desafios conjunturais e manter padrões de excelência.

Em 2023, a JUMIL realizou seu **8º Encontro de Fornecedores**, pensado, desde o início, para aproximar os principais fornecedores de insumos produtivos das estratégias e planos de trabalho da indústria. Na oportunidade, os indicadores de qualidade são aferidos e alinhados às estratégias de planejamento da JUMIL no ano.

O evento reuniu cerca de 120 fornecedores de itens produtivos, e os destaques foram premiados pelo engajamento e atingimento das metas de qualidade.



Programa Jovem Empreendedor do Futuro

Atuação na agenda ambiental



Tanque de tratamento de água

Consumo consciente de água

■ ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ELUENTES

As estações de tratamento de efluentes desempenham um importante papel na preservação ambiental e na gestão sustentável dos recursos hídricos. Na JUMIL, as instalações recebem águas residuais da indústria, onde são aplicados processos específicos para remover poluentes e substâncias nocivas.

Ao utilizar métodos físicos, químicos e biológicos, as estações de tratamento de efluentes garantem que a água liberada para o meio ambiente atenda aos padrões ambientais estabelecidos. Essa abordagem não apenas protege ecossistemas aquáticos, mas também evita a contaminação de recursos hídricos essenciais para o consumo humano.

Além disso, as estações de tratamento de efluentes desempenham papel fundamental na promoção da saúde pública, impedindo a disseminação de doenças relacionadas à água contaminada. Assim, conscientizar sobre a importância dessas instalações é fomentar práticas sustentáveis e garantir a preservação dos recursos hídricos para as gerações futuras.

Na estação de tratamento de efluentes, são tratados, mensalmente, 200 mil litros de água. Após esse tratamento, 70% da água é reutilizada para irrigação de jardins e do pátio de todo o setor fabril.

Atuação na agenda ambiental



■ COLETA SELETIVA

A coleta seletiva traz uma série de benefícios ambientais, econômicos e sociais. Reduz a quantidade de resíduos destinados a aterros sanitários, promovendo a preservação do meio ambiente. Além disso, contribui para a economia ao possibilitar a reciclagem de materiais, estimulando a indústria sustentável.

A coleta seletiva sensibiliza a população sobre a importância da sustentabilidade, promovendo a responsabilidade ambiental e a construção de uma sociedade mais consciente.

■ REPRESA

Adotamos o aproveitamento da água pluvial, possibilitando seu reuso para fins não potáveis, gerando um ganho social e ambiental. O projeto apresenta o dimensionamento de um sistema com calhas, tubulações e reservatórios, capaz de coletar a água que cai sobre o telhado (aproximadamente 27 mil m²) e pátios (aproximadamente 30 mil m²) para conduzi-la ao seu armazenamento de cerca de cinco milhões de litros.



Represa JUMIL para reuso da água pluvial

Atuação na agenda ambiental



■ PLANTIO DE MUDAS

O plantio de mudas é uma prática de promoção da sustentabilidade e conservação ambiental. Ao cultivar e introduzir novas mudas no solo, contribuimos para o aumento da cobertura vegetal, melhorando a qualidade do ar e regulando o clima local.

Essa ação desempenha papel importante na preservação da biodiversidade, oferecendo habitat e alimento para diversas espécies. Além disso, as mudas ajudam a prevenir a erosão do solo, mantendo a fertilidade e a esta-

bilidade dos ecossistemas, com a compensação de Co2.

O plantio de mudas também é uma maneira tangível de combater as mudanças climáticas, pois as árvores absorvem dióxido de carbono da atmosfera durante o seu crescimento. Dessa forma, contribuem para mitigar os impactos negativos do aquecimento global.

A JUMIL conta com um viveiro para o plantio de sementes e mudas, que são doadas aos colaboradores e à sociedade. No ano de 2023, foram cultivadas 1.200

mudas, entre espécies de ipê-roxo, ipê-amarelo e ipê-branco, mangueiras e graviolas.

O plantio de mudas proporciona, ainda, um envolvimento significativo da comunidade. A participação ativa na plantação promove a conscientização ambiental e cria um senso de responsabilidade compartilhada em relação à preservação do planeta. Cada muda plantada representa um investimento no futuro, colaborando para um ambiente mais equilibrado e saudável para as futuras gerações.

Atuação na agenda ambiental



MERCADO LIVRE DE ENERGIA

O mercado de energia renovável emerge como uma força significativa na transição global para fontes de energia mais limpas e sustentáveis. Com um apoio contínuo, o mercado tem o potencial de desempenhar um papel considerável na redução das emissões de carbono e

na construção de um sistema de energia mais limpo e acessível para todos. A JUMIL preocupa-se com o futuro do nosso planeta e tem reduzido os impactos do seu consumo de energia: em 2023, a empresa reduziu a emissão de 3.769,82 tCO2 equivalente.

■ GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

O gerenciamento de resíduos é um componente vital para a sustentabilidade ambiental e a preservação dos recursos naturais. Essa prática envolve o manejo responsável desde a geração até a disposição final dos resíduos, visando reduzir impactos negativos no meio ambiente e na saúde, promovendo a eficiência e a transição para uma economia mais circular e sustentável.

A reciclagem, por exemplo, é um pilar essencial do gerenciamento de resíduos, transformando materiais descartados em novos produtos e reduzindo a demanda por matérias-primas virgens. Paralelamente, a compostagem de resíduos orgânicos contribui para a produção de adubos naturais, fechando o ciclo de nutrientes. A destinação adequada de resíduos não recicláveis, como

em aterros sanitários controlados, visa minimizar impactos ambientais; portanto, promove e incentiva a atitude consciente e responsável em relação à destinação correta e legalizada dos lixos e resíduos.

Na JUMIL, além da coleta seletiva e da compostagem de resíduos orgânicos, a geração e destinação de pilhas e baterias, resíduos eletrônicos da TI e lâmpadas de vapor de mercúrio fluorescente possuem procedimento próprio, sofrendo descarte da maneira correta.

■ OBJETIVOS AMBIENTAIS 2022/2025

A JUMIL, manifestando sua preocupação com o meio ambiente, compromete-se a cumprir com a legislação ambiental e outros requisitos aplicáveis aos seus processos, produtos e serviços, além de buscar promover a melhoria contínua do Sistema de Gestão Ambiental, estabele-

cendo objetivos ambientais mensuráveis, como o combate à poluição, a redução de resíduos e a adoção do reuso e da reciclagem em seus processos, produtos e serviços. Por isso, a empresa definiu como objetivos ambientais, a serem cumpridos no período 2022-2025:

A) Não receber nenhuma autuação ambiental, por estar cumprindo os requisitos legais aplicáveis.

B) Promover e divulgar ações ambientais junto à sociedade, com no mínimo 3 ações até 2025;

C) Reduzir em no mínimo 5%, o envio de resíduos para aterro;

D) Reduzir 5% o consumo de energia elétrica, em comparação com a média de 2022;

E) Implantar e manter um sistema de gestão ambiental conforme a ISO 14001:2015.

Atuação na agenda ambiental

■ SGN E-CONSULT

O SGN Econsult contribui para uma otimização ainda maior das operações da empresa, pois oferece uma visão abrangente e atual das publicações de normas ambientais que podem ser aplicadas em nossos processos, orienta as tomadas de decisão e impulsiona a eficiência operacional, resultando em benefícios tanto para a gestão quanto para a observância dos requisitos legais.

■ SISTEMA DE EXAUSTÃO DA FUNDIÇÃO

AA JUMIL, engajada com a qualidade de vida de seus colaboradores e buscando minimizar o impacto ambiental, promoveu a instalação de sistemas de exaustão no setor de Fundição, removendo resíduos, gases e fumaças,

que passam por filtros na emissão do ar para a atmosfera, atendendo às exigências das normas ambientais.

Os filtros são equipamentos que promovem a filtragem do ar contaminado de pó, fumos ou fumaças provenientes de processos industriais. O ar a ser tratado é direcionado às mangas, cujo tecido é selecionado especialmente para a retenção dos poluentes gerados em cada situação específica. A **manga** é uma barreira física que garante uma emissão contínua, independentemente da variada geração dos poluentes no processo produtivo.

A estrutura dos equipamentos é fabricada em painéis modulares e componíveis, permitindo facilmente o transporte das instala-

ções e a ampliação sem perder a eficiência. Toda a fabricação e pré-montagem dos itens são realizadas na fábrica, garantindo, assim, uma padronização da qualidade de produção e elevado grau de vedação.

Em resumo, o sistema de exaustão desempenha um papel fundamental no processo de fundição, proporcionando diversos benefícios tanto para o ambiente de trabalho quanto para a qualidade do produto final, bem como melhorando a qualidade do ar e a segurança dos trabalhadores, na conformidade das regulamentações ambientais, contribuindo para operações de fundição mais sustentáveis e responsáveis.

Sistema de Exaustão da JUMIL Fundição

Desempenho econômico-financeiro

■ RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Apresentamos aos nossos acionistas e ao mercado o relatório da administração relativo ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

■ CONJUNTURA

O Agronegócio, como todo segmento cíclico, iniciou em 2023 um movimento de correção após um período de forte crescimento iniciado em 2020. Nesse sentido, o ano de 2023 foi bastante desafiador para o setor de máquinas e implementos agrícolas. A safra 2022/23 foi a maior da história para nossas duas principais commodities, com 154,6 milhões de toneladas de soja – crescimento de 23,2% em relação à safra anterior – e 131,9 milhões de toneladas de milho – crescimento de 16,6% no mesmo período. No consolidado foram 322,8 milhões

de toneladas, 50,1 milhões de toneladas a mais que a safra 2021/22, crescimento de 18,4% (Conab). Por outro lado, foi uma safra realizada com custos de produção ainda elevados e, na medida em que a colheita recorde se consolidava, os gargalos logísticos e o déficit da capacidade de armazenagem fizeram com que os prêmios nos portos ficassem fortemente negativos, causando uma perda de renda de mais de R\$ 12 bilhões aos produtores no primeiro semestre de 2023 (Cogo Inteligência). Esses fatores conjunturais, somados a eventuais perdas de oportunidades de vendas a preços melhores em determinados momentos, reduziu a rentabilidade dos produtores e consequentemente elevou o seu nível de alavancagem financeira, resultando em menor capacidade e apetite para novos investimentos em máquinas e implementos

agrícolas. Finalmente, o setor de máquinas e implementos iniciou o ano de 2023 com nível elevado de estoque nas revendas e concessionárias em geral, estoque esse que em grande parte não encontrou demanda por parte dos produtores, seja pelo cenário adverso descrito, seja também pelas altas taxas de juros que ainda vigoraram em 2023, onde por um lado, os recursos controlados do Plano Safra não tiveram montante e fluxo de liberação adequados, e por outro a Selic só iniciou sua trajetória de queda em agosto, muito tarde para estimular os investimentos para a safra 2023/2024.

Segundo dados da Abimaq, o setor encerrou 2023 com uma queda consolidada de 22% em relação ao ano anterior.



ASPÉCTOS ECONÔMICOS E FINANCEIROS

Jumil	2022	2023
Receita Líquida	650.465	412.794
Margem Bruta	24,66%	15,59%
EBITDA	166.724	71.284
Margem EBITDA	25,63%	17,23%
Lucro Líquido	79.533	40.477
Margem Líquida	12,07%	9,81%